



**Департамент образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 03 ноября 2016 г. № 1006-р
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении порядка оценки деятельности
образовательных организаций, подведомственных
Департаменту образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа, на основе показателей
и критериев эффективности их деятельности и
порядка выплаты ежеквартальной премии руководителям**

В соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ненецком автономном округе на 2013 - 2018 год», утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 30.04.2013 № 162-п:

1. Утвердить Порядок оценки деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, на основе показателей и критериев эффективности их деятельности (далее – образовательные организации), согласно Приложению 1.
2. Утвердить Порядок выплаты ежеквартальной премии руководителям образовательных организаций согласно Приложению 2.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа
руководитель Департамента



Г.Б. Медведева

Приложение 1

к распоряжению Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 03 июля 2016 года № 1006-р
«Об утверждении порядка оценки деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, на основе показателей и критериев эффективности их деятельности и порядка выплаты ежеквартальной премии руководителям»

Порядок оценки деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, на основе показателей и критериев эффективности их деятельности

1. Общие положения

Порядок оценки деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее – образовательная организация) устанавливает показатели и критерии эффективности деятельности образовательных организаций, уровни эффективности деятельности образовательных организаций и форму заключения о выполнении образовательной организацией показателей эффективности.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа¹

№ п/п	Показатели	Критерии	Критерии оценки в баллах	Периодичность	Общеобразовательные организации	Коррекционные	Специальные	Средние	Лицейские
-------	------------	----------	--------------------------	---------------	---------------------------------	---------------	-------------	---------	-----------

¹ Ячейка со знаком «х» заполняется руководителем соответствующей образовательной организации

		Доля обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования, не менее 100% (отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании)	Показатель достигнут - 1,5 балла, не достигнут - 0 баллов	годовая							
		Доля обучающихся, освоивших образовательные программы среднего общего образования, не менее 100% (отсутствие обучающихся 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании)	Показатель достигнут - 1,5 балла, не достигнут - 0 баллов	годовая							
		Доля обучающихся, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования, не менее 100%	Показатель достигнут - 1,5 балла, не достигнут - 0 баллов	годовая							
		Доля обучающихся, освоивших дополнительные общеразвивающие предпрофессиональные программы, не менее 100%	Показатель достигнут - 1,5 балла, не достигнут - 0 баллов	годовая							
		Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных в срок) предписаний надзорных органов	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная							
		Отсутствие за оцениваемый период объективных жалоб	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная							
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательной организации	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная							
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная							
2.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства										

	<p>Численность обучающихся общеобразовательных организаций в расчете на одного педагогического работника не менее 9</p>	<p>Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов</p>	полугод оая		x	x	x	x	x	x
	<p>Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования, не менее 49</p>	<p>Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов</p>	полугод оая						x	
	<p>Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) в образовательных организациях среднего профессионального образования, не менее 18,7</p>	<p>Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов</p>	полугод оая						x	x
	<p>Доля педагогических работников образовательных организаций (кроме дошкольных образовательных организаций), имеющих первую или высшую квалификационную категорию, не менее 44%, дошкольных образовательных организаций не менее 30%</p>	<p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично (доля ниже установленной 5%) - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p>	полугод оая		x	x	x	x	x	x
6	<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>	<p>Показатель достигнут (программы реализуются, результаты представлены) - 2 балла, достигнут частично (программы реализуются, результаты представлены) - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p>	квартал ная	x	x	x	x	x	x	x
	<p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, имеющих трудности в обучении, детей, имеющих проблемы со здоровьем, попавших в трудную жизненную ситуацию. Представление результатов реализации программ (проектов, мероприятий) на сайте образовательной организации, в средствах массовой информации, на совещаниях, конференциях и других мероприятиях в сфере</p>									

	<p>Доля обучающихся, осваивающих основную общеобразовательную программу среднего общего образования на профильном уровне, 100%</p> <p>Доля обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, 100%</p> <p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста, обучающихся в образовательной организации, не менее 75%</p> <p>Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня, не менее 40 %</p> <p>Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и соревнований всероссийского и международного уровней (очные, очно-заочные)</p> <p>Наличие выпускников, выбравших дальнейшее образование или будущую профессию по направлениям дополнительным общеразвивающих и предпрофессиональных программ, реализуемых учреждением дополнительного образования</p>	<p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p> <p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p> <p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p> <p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p> <p>Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p>	полугода							X
8	<p>Организация эффективной воспитательной и внеурочной деятельности</p> <p>Наличие в образовательной организации музея, театра, научного общества обучающихся и др.</p>	<p>Показатель достигнут (наличие нескольких проектов) - 2 балла, достигнут частично (наличие одного проекта) - 1 балл, не достигнут - 0 баллов</p>	полугода							X

Наличие органов учебного самоуправления (студенческого)	Показатель достигнут - 1 балла, не достигнут - 0 баллов	полугодовая		X	X	X	X	
Наличие в образовательной организации клубов, кружков, секций, проведение мероприятий военно-патриотической, туристско-краеведческой, технической направленности	Показатель достигнут (наличие нескольких проектов) - 2 балла, достигнут частично (наличие одного проекта) - 1 балл, не достигнут - 0 баллов	квартальная	X	X	X	X	X	X
Доля обучающихся, участвующих в гражданско-патриотических мероприятиях и мероприятиях, направленных на формирование у детей и молодежи толерантного отношения к лицам иной национальности, не менее 75%	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная	X	X	X	X	X	X
Доля обучающихся, вовлеченных в Российское движение школьников, иные общественные организации, деятельность которых направлена на работу с детьми и молодежью, не менее 75%	Показатель достигнут - 2 балла, не достигнут - 0 баллов	квартальная		X	X	X		
Реализация профилактических программ, эффективных практик, современных методов, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов	квартальная	X	X	X	X	X	X
Динамика уменьшения количества обучающихся, стоящих на учете в КДНи ЗП и ОДН, и обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия без уважительной причины по отношению к предыдущему периоду	Показатель достигнут - 2 балла, достигнут частично - 1 балл, не достигнут - 0 баллов	квартальная	X	X	X	X	X	X

3. Уровни эффективности деятельности образовательных организаций

Оценка эффективности деятельности образовательных организаций проводится для анализа факторов их деятельности и подготовки управленческих решений по каждой организации.

Оценка эффективности деятельности определяется по итогам года с учетом всех показателей и критериев в соответствии со следующими уровнями:

Уровень/ критериальная оценка	Количество максимально возможной баллов по сумме баллов по всем показателям, %	Количество баллов в соответствии с критериями эффективности деятельности образовательной организации по итогам года						
		Дошкольные образовательные организации	Начальные школы	Основные школы	Средние школы	Специальные (коррекционные) образовательные организации	Профессиональные образовательные организации	Организации дополнительного образования
1-ый уровень/ высшая степень эффективности деятельности образовательной организации	85% и выше	49-57	68-80	74-87	77-91	54-63	57-67	54-64
2-ой уровень/ средний уровень эффективности деятельности образовательной организации	от 65% до 84%	37-48	52-67	57-73	59-76	41-53	44-56	42-53
3-ий уровень/ низкая степень эффективности деятельности образовательной организации, соответствие необходимому минимуму показателей деятельности	от 50% до 65%	29-36	40-51	44-56	46-58	32-40	34-43	32-41
4-ый уровень/ недопустимый уровень, несоответствие необходимому минимуму показателей деятельности	ниже 49%	0-28	0-39	0-43	0-45	0-31	0-33	0-31

По результатам оценки эффективности деятельности каждой образовательной организации формируется рейтинг образовательных организаций в соответствии с видом организаций.

**4. Форма заключения
о выполнении образовательной организацией, подведомственной
Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного
округа, показателей эффективности деятельности
за 20__ год**

Наименование отдела управления образования				
Наименование организации				
Должность руководителя организации				
Ф.И.О. руководителя организации				
№ п/п	Показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Фактическое количество баллов	Указание на показатели, требующие позитивной динамики
1	2	3	4	5
1	Достижение значений показателей, характеризующих объем и качество государственных услуг, утвержденных в государственном задании за отчетный период			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства			
3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда			
4	Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации			
5	Кадровое обеспечение образовательного процесса			
6	Обеспечение доступности качественного образования			
7	Обеспечение высокого качества обучения			
8	Организация эффективной воспитательной и внеурочной деятельности			
9	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			

Дата представления отчета в отдел: _____

Начальник отдела _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

Исполнитель _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 2
к распоряжению Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 03 ноября 2016 года № 1006-р
«Об утверждении порядка оценки
деятельности образовательных
организаций, подведомственных
Департаменту образования, культуры и
спорта Ненецкого автономного округа,
на основе показателей и критериев
эффективности их деятельности и
порядка выплаты ежеквартальной
премии руководителям»

**Порядок выплаты ежеквартальной премии
руководителям образовательных организаций Ненецкого
автономного округа, подведомственных Департаменту
образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа**

1. Общие положения

Условия установления ежеквартальной премии руководителям образовательных организаций Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее – организация, Департамент образования), вводятся в целях заинтересованности руководителей организации в повышении эффективности деятельности организации, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных перед окружной организацией задач.

**2. Порядок определения фонда ежеквартальной премии
руководителя организации**

1. В соответствии с приказом Департамента образования от 30.09.2016 № 85-п «Об оплате труда работников государственных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа» при наличии экономии фонда заработной платы соответствующей образовательной организации Департамент образования устанавливает для руководителей подведомственных образовательных организаций выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - с учетом исполнения установленных показателей эффективности работы образовательной организации.

2. Ежеквартальные премии выплачиваются в текущем финансовом году.

3. Источником фонда ежеквартальных премий являются бюджетные ассигнования окружного бюджета, предусмотренные на эти цели.

**3. Условия установления ежеквартальной премии
руководителям организации**

1. Ежеквартальная премия руководителям организации за соответствующий период производится с учетом выполнения показателей эффективности деятельности организации.

2. Руководитель организации обязан ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал не позднее 10 декабря текущего финансового года предоставлять в Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее – Департамент) доклад и отчетные документы, установленные настоящим порядком, о выполнении показателей эффективности деятельности организации.

3. Показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации устанавливаются приложение 1 настоящего распоряжения.

4. Оценку эффективности работы руководителя организации на основе выполнения утвержденных Департаментом показателей эффективности деятельности организации осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности организаций, находящихся в ведении Департамента и установлению ежеквартальной премии их руководителей (далее – Комиссия).

5. Выплата ежеквартальной премии руководителю организации за соответствующий период производится на основании распоряжения Департамента.

6. При увольнении руководителя организации, за исключением случаев увольнения за виновные действия, до истечения отчетного периода, за который осуществляется ежеквартальная премия, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде ежеквартальная премия начисляется за фактически отработанное время.

7. Ежеквартальная премия руководителю организации не начисляется в следующих случаях:

1) наличие за оцениваемый период (в том числе неисполненных в срок) предписаний контрольных органов, поступивших в организацию за ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

2) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

4. Порядок оценки выполнения показателей эффективности деятельности организации, размеры и порядок установления ежеквартальной премии руководителям организации

1. Комиссия на основе оценки доклада руководителя об исполнении показателей эффективности деятельности организации (по форме пункта 6 настоящего Приложения) определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается установленной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности организации, осуществляющего в соответствии с уставом несколько видов деятельности, проводится по каждому виду деятельности начальником отдела управления образования Департамента (далее – начальник отдела управления образования ДОК и С, курирующим соответствующую организацию).

Итоговое количество баллов, выносимое на рассмотрение Комиссии, рассчитывается из сумм баллов, выставленных начальником отдела управления образования ДОК и С, курирующим организацию.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности организации, размер ежеквартальной премии руководителя организации за отчетный период равен 100 процентам от размера ежеквартальной премии, установленного для данного периода.

2. Ежеквартальная премия устанавливается в размере не более 25% должностного оклада при наличии экономии фонда заработной платы соответствующей образовательной организации.

3. При расчете баллов за II квартал суммируются баллы, полученные при оценке квартальных и полугодовых показателей эффективности деятельности организации; при расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке квартальных, полугодовых и годовых показателей эффективности деятельности организации.

Размер ежеквартальной премии руководителя организации определяется на основе расчета суммы баллов за квартал:

	Размер разовой надбавки, %	Доля от максимального количества баллов, %	Дошкольные образовательные организации	Общеобразовательные организации			Специальные (коррекционные) организации	Профессиональные образовательные организации	Организации дополнительного образования
				Начальные школы, в том числе школы-сады	Основные школы	Средние школы			
1 квартал	Максимальное количество баллов за квартал		38	44	46	46	38	40	36
	25%	85%-100%	32-38	37-44	39-46	39-46	32-38	34-40	31-36
	20%	65%-84%	25-31	29-36	30-38	30-38	25-31	26-33	23-30
	15%	50%-64%	19-24	22-28	23-29	23-29	19-24	20-25	18-22
2 квартал	Максимальное количество баллов за квартал		48	65	69	71	52	53	47
	25%	85%-100%	41-48	55-65	59-69	60-71	44-52	45-53	40-47
	20%	65%-84%	31-40	42-54	45-58	46-59	34-43	34-44	31-39
	15%	50%-64%	24-30	33-41	35-44	36-45	26-33	27-33	24-30
3 квартал	Максимальное количество баллов за квартал		38	44	46	46	38	40	36
	25%	85%-100%	32-38	37-44	39-46	39-46	32-38	34-40	31-36
	20%	65%-84%	25-31	29-36	30-38	30-38	25-31	26-33	23-30
	15%	50%-64%	19-24	22-28	23-29	23-29	19-24	20-25	18-22
4 квартал	Максимальное количество баллов за квартал		57	80	87	91	63	67	64
	25%	85%-100%	49-57	68-80	74-87	77-91	54-63	57-67	54-64
	20%	65%-84%	37-48	52-67	57-73	59-76	41-53	44-56	42-53
	15%	50%-64%	29-36	40-51	44-56	46-58	32-40	34-43	32-41

5. Порядок предоставления отчета о выполнении образовательной организацией, подведомственной Департаменту

**образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа,
показателей эффективности деятельности**

1. Отчет о выполнении образовательной организацией, подведомственной Департаменту, показателей эффективности деятельности, форма которого установлена настоящим приложением (далее – отчет), представляется руководителем организации в Департамент.

Отчет должен содержать сведения о выполнении каждого показателя эффективности деятельности организации, включенного в отчет.

В отчете (графа 5) указываются сведения о причинах, повлиявших на снижение (увеличение) выполнения показателей эффективности деятельности организации.

К отчету прилагается расчет экономии фонда заработной платы соответствующей образовательной организации в текущем квартале финансового года.

2. Отчет в трехдневный срок после его поступления в Департамент направляется начальнику отдела управления образования, курирующему соответствующую организацию.

3. В течение пяти рабочих дней после поступления отчета начальник отдела управления образования, курирующий соответствующую организацию рассматривает представленные в отчете данные в соответствии с разделами приложений и дает заключение.

4. Комиссия на заседании рассматривает заключения, представленные начальниками отделов управления образования, курирующих соответствующие организации не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал не позднее 25 декабря текущего финансового года.

5. По итогам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывается всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании.

**6. Форма отчета о выполнении образовательной организацией,
подведомственной Департаменту образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа, показателей эффективности деятельности
за __ квартал 20__ года**

Наименование организации				
Должность руководителя организации				
Ф.И.О. руководителя организации				
№ п/п	Показатели/критерии ²	Согласно плана	Исполнено фактически	Примечание ³
1	2	3	4	5
1	Достижение значений показателей, характеризующих объем и качество государственных услуг, утвержденных в государственном задании за			

² Учитываются критерии в соответствии с пунктом 2 Приложения 1 в зависимости от отчетного периода (квартальные, полугодовые, годовые)

³ Отражается обоснование отклонения фактически достигнутого результата от плановых значений, а также дополнительные критерии, которые повлияли на достижение показателя

	отчетный период			
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства			
3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда			
4	Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации			
5	Кадровое обеспечение образовательного процесса			
6	Обеспечение доступности качественного образования			
7	Обеспечение высокого качества обучения			
8	Организация эффективной воспитательной и внеурочной деятельности			
9	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
	Итого			

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.